**PROGRAMA DE PREVENCIÓN DE LESIONES Y ENFERMEDADES COVID-19 ANEXO**

**Capacitación de empleados**

Proporcionar capacitaciones periódicas a los empleados sobre los siguientes temas utilizando métodos interactivos que son fáciles de entender, incluyendo información oral, visuales, audiovisuales y centrados en imágenes y otros recursos:

* Qué es COVID-19 y cómo se propaga
* Señales y síntomas de COVID-19
* Cuando buscar atención médica si no se siente bien
* Prevención de la propagación de COVID-19 si usted está enfermo
* Directrices de distanciamiento físico
* Importancia de lavarse las manos con agua y jabón durante al menos 20 segundos o el uso de desinfectante de manos si el jabón y el agua no están disponibles fácilmente.
  + El lavado de manos debe ocurrir antes y después de usar el inodoro, comer, ir y venir al trabajo, después de interactuar con otros, después de entrar en contacto con superficies o herramientas de uso común, antes y después de usar cubrebocas o guantes, y después de sonarse la nariz o estornudar.
* Métodos para evitar tocarse los ojos, la nariz y la boca
* Estornudo de etiqueta
* Utilizar limpiadores y desinfectantes con cuidado
  + Leer las etiquetas, el uso de equipo de protección personal (PPE) adecuado, revisión de peligros y medidas para minimizar el daño a los empleados que utilizan esos productos.

**Procedimientos para ayudar a prevenir la propagación de COVID-19**

* \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (Considere incluir lenguaje sobre la toma diaria de las temperaturas de los empleados, mantener la confidencialidad de esos registros diarios y si un empleado tiene fiebre de 101 grados Fahrenheit o más, el empleado será enviado a casa).
* \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (Considere incluir un lenguaje sobre una evaluación de salud de los empleados, si tienen tos, fiebre, falta de aliento o han estado expuestos a cualquier persona con un diagnóstico positivo).
* Si un empleado no se siente bien y presenta síntomas que pueden atribuirse a COVID-19, como síntomas respiratorios agudos o fiebre, la compañía hará lo siguiente
  + Proporcionar recursos, incluida la forma de buscar información de atención médica
  + \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (Considere incluir un lenguaje acerca de si la compañía enviará a un empleado a su casa que muestre algún síntoma, por cuánto tiempo lo enviarían a su hogar y si el empleado será compensado por el tiempo libre por licencia por enfermedad pagada u otro vehículo).
  + \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (Considere incluir lenguaje sobre si la compañía requerirá que el empleado presente una nota del médico que acredite que él / ella es apto para el servicio y capaz de regresar al trabajo)
* Si se le informa que un empleado da positivo por COVID-19, la compañía notificará a los funcionarios de salud en el condado/ciudad en el que están trabajando para brindarle a la compañía más orientación. La información incluye, pero no se limita a:
  + La ubicación de trabajo del empleado, las horas de trabajo, los deberes laborales específicos y generales y si el empleado ha viajado a varios sitios de trabajo recientemente con tiempo, y el último día que el empleado estuvo en el trabajo. Identifique quién ha estado en contacto con el empleado. El nombre del empleado no se revelará a menos que lo soliciten los funcionarios de salud.
* La empresa establecerá un horario de rutina para limpiar y desinfectar superficies y objetos de uso común en el lugar de trabajo. Esto incluye, pero no se limita a:
  + Herramientas, maquinaria, contenedores, mostradores, mesas, sillas, bancos, manijas de las puertas, perillas, timbres, bebederos, refrigeradores, máquinas expendedoras, baños portátiles y superficies de baños, automóviles, por dentro y por fuera, y botes de basura.
* El proceso de desinfección incluye el suministro de productos desinfectantes, cualquier EPP requerido para su uso seguro junto con la revisión de las instrucciones del fabricante para un uso adecuado.

**Procedimientos para aumentar el distanciamiento físico**

El distanciamiento físico es un método eficaz que puede ayudar a detener o retrasar la propagación de una enfermedad infecciosa al limitar el contacto entre las personas. Para COVID-19, la distancia recomendada es de al menos 6 pies.

A los empleados se les pedirá que practiquen el distanciamiento en el exterior, incluyendo, pero no limitado a lo siguiente:

* Cuando se trabaja en hileras, viñedos, huertos y otras áreas al aire libre
* Antes de comenzar el turno de trabajo
* Después del turno de trabajo
* Entrar y salir de los vehículos
* Entrar, trabajar y salir de edificios físicos u otras estructuras
* Durante los descansos y los períodos de almuerzo
* Cuando otras actividades laborales incluyen el uso de varias herramientas

**Buenas Prácticas de Saneamiento**

* Revise las instalaciones de los baños con frecuencia y asegúrese de que estén limpias y aseadas
* Asigne a un empleado para que revise los baños, abra las puertas, vuelva a almacenar el papel higiénico, limpie y desinfecte según sea necesario
* Asegúrese de que las áreas de lavado de manos tengan mucho jabón, toallas de papel y que alguien esté limpiando y desinfectando
* Asegúrese de que los suministros de lavado de manos se vuelvan a abastecer regularmente
* Asigne a un empleado para que sirva agua potable y proporcione el EPP adecuado, incluidos, entre otros, los guantes y los respiradores N95
* Desinfecte el receptáculo de agua y la espita con frecuencia

**Limitar las visitas y los viajes no esenciales**

* Transición a pedidos en línea para cualquier venta directa al consumidor con opciones de recogida o entrega externas.
* Los visitantes deben ser aprobados antes de llegar, los empleados deben mantener el distanciamiento social con los visitantes.
* Limite cualquier viaje innecesario en vehículos de un campo a otro esto incluye, vehículos personales de empleados y vehículos proporcionados por la compañía, con varios pasajeros.
* Elimine todos los servicios no esenciales y no relacionados, como las actividades de entretenimiento.

**Lesiones y enfermedades relacionadas con el trabajo**

* \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (Considere incluir lenguaje sobre los procedimientos actualizados de la compañía para brindar atención médica oportuna a personas que no exhiben signos de COVID-19 pero que experimentan una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo).
* \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (Considere incluir lenguaje sobre los pasos actualizados creados con la clínica MPN de compensación de trabajadores o atención de urgencia para manejar lesiones o enfermedades en el lugar de trabajo).